

УТВЕРЖДАЮ

Глава городского округа Спасск-Дальний,  
председатель рабочей группы по рассмотрению вопросов об организации работы по  
снижению неформальной занятости, легализации «серой заработной платы», повышению  
собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды  
при межведомственной комиссии по налоговой и социальной политике  
при главе городского округа Спасск-Дальний

Бессонов А.К.

« 05 » февраля 2022 г.

**План мероприятий по снижению уровня теневого занятости и легализации трудовых отношений на территории городского округа Спасск-Дальний на 2022-2024 годы**

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
<b>I. Организационные мероприятия</b>			
1	Проведение заседаний рабочих групп по снижению неформальной занятости, легализации «серой заработной платы», повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды при межведомственной комиссии по налоговой и социальной политике при главе городского округа Спасск-Дальний.	Ежемесячно	Администрация городского округа Спасск-Дальний
2	Приглашение для заслушивания на заседаниях рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации «серой заработной платы», повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды при межведомственной комиссии по налоговой и социальной политике при главе городского округа Спасск-Дальний представителей работодателей не оформляющих трудовые отношения с работниками.	Ежемесячно	Администрация городского округа Спасск-Дальний (рабочая группа по снижению неформальной занятости; межведомственная комиссия по налоговой и социальной политике)
3	Организация работы телефона «горячей линии» по вопросам легализации трудовых отношений и выплаты заработной платы.	В течение 2022-2024 года	Администрация городского округа Спасск-Дальний (отдел предпринимательства и потребительского рынка управления экономики и муниципального заказа)

**II. Мероприятия, направленные на стимулирование юридических и физических лиц к легальному оформлению трудовых отношений («выходу из тени»)**

1	Информирование работодателей о необходимости соблюдения требований Трудового кодекса Российской Федерации в части оформления трудовых отношений.	В течение 2022-2024 года	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Администрация городского округа Спасск-Дальний;</li> <li>– МИФНС №10 по Приморскому краю (ТОРМ Спасск-Дальний) (по согласованию);</li> <li>– Клиентская служба (на правах отдела) в г. Спасск-Дальний Государственного учреждения - Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Приморскому краю (по согласованию);</li> <li>– Государственная инспекция труда в Приморском крае (по согласованию);</li> <li>– Отделение КГКУ «Приморский центр занятости населения» в городе Спасск-Дальний (по согласованию).</li> </ul>
2	Проведение совместных рейдовых мероприятий по выявлению работодателей, которые уклоняются от оформления трудовых договоров с работниками.	В течение 2022-2024 года	<ul style="list-style-type: none"> <li>– МИФНС №10 по Приморскому краю (ТОРМ Спасск-Дальний) (по согласованию);</li> <li>– Межмуниципальный отдел МВД России «Спасский» (по согласованию);</li> <li>– Отделение КГКУ «Приморский центр занятости населения» в городе Спасск-Дальний (по согласованию).</li> </ul>
3	Работа с индивидуальными предпринимателями на привлечение для трудоустройства временной занятости населения.	В течение 2022-2024 года	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Администрация городского округа Спасск-Дальний;</li> <li>– Отделение КГКУ «Приморский центр занятости населения» в городе Спасск-Дальний</li> </ul>

			(по согласованию).
<b>III. Организация мониторинга эффективности реализации соответствующих мероприятий, включая поощрение информирования о фактах неформальной занятости</b>			
1	Предоставление мониторинга результатов работы по снижению теневой занятости и легализации трудовых отношений на территории городского округа в Министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края.	Ежемесячно до 5-го числа месяца, следующего за отчетным	Администрация городского округа Спасск-Дальний
2	Подготовка и предоставление в Министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края информации об эффективности работы рабочей группы по снижению теневой занятости и легализации трудовых отношений.	Ежемесячно до 5-го числа месяца, следующего за отчетным	Администрация городского округа Спасск-Дальний
3	Информирование контрольно-надзорных органов городского округа Спасск-Дальний о нарушениях трудового законодательства, в том числе нарушениях при оформлении трудовых отношений.	В случаях выявления нарушений	Администрация городского округа Спасск-Дальний (рабочая группа по снижению неформальной занятости; межведомственная комиссия по налоговой и социальной политике)
<b>IV. Проведение информационно-разъяснительной работы</b>			
1	Проведение информационно-разъяснительной деятельности для экономически активного населения и работодателей с целью формирования негативного отношения к неформальной занятости.	В течение 2022-2024 года	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Администрация городского округа Спасск-Дальний;</li> <li>- МИФНС №10 по Приморскому краю (ТОРМ Спасск-Дальний) (по согласованию);</li> <li>- Клиентская служба (на правах отдела) в г. Спасск-Дальний Государственного учреждения - Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Приморскому краю (по согласованию);</li> <li>- Государственная инспекция труда в Приморском крае (по согласованию);</li> <li>- Отделение КГКУ «Приморский центр занятости»</li> </ul>

			населения» в городе Спасск-Дальний (по согласованию).
2	Организация и проведение информационной деятельности (изготовление листовок и буклетов) о негативных последствиях теневой занятости и заработной плате в «конвертах», в государственных учреждениях, Администрации городского округа Спасск-Дальний, в общественных местах с большой проходимостью людей.	В течение 2022-2024 года	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Отделение КГКУ «Приморский центр занятости населения» в городе Спасск-Дальний (по согласованию);</li> <li>– Администрация городского округа Спасск-Дальний.</li> </ul>
3	Размещение в средствах массовой информации, на официальном сайте городского округа Спасск-Дальний и социальных сетях информационных тематических материалов, презентационных слайдов по вопросам снижения неформальной занятости и легализации трудовых отношений, в том числе информации о работе телефона «горячей линии».	В течение 2022-2024 года	Администрация городского округа Спасск-Дальний